



## **2700 RESERVAS PARA BENEFICIOS LABORALES**

En esta cuenta se registrará los fondos que la institución constituya como aportes voluntarios o montos en valores monetarios que destine como provisión de forma voluntaria y que vaya en beneficio de sus funcionarios y empleados tales como: la creación de un fondo complementario para jubilación y pensiones, gastos médicos y otros beneficios que no están contemplados en las leyes.

La estimación del importe de los beneficios que los empleados han acumulado a la fecha de evaluación, se realizará considerando las variables relativas y pertinentes que influyan en el costo de los beneficios a suministrar, cálculos que deberán ser conforme las técnicas actuariales a ser utilizadas; asimismo, considerando y dada la incidencia de las referidas variables mencionadas anteriormente, en un plan de beneficios laborales, el costo final del beneficio es incierto, también esta incertidumbre es probable que persista durante un largo tiempo y con el fin de medir el valor presente de las obligaciones por beneficios laborales, así como el costo relativo al período corriente, es necesario:

- a. Aplicar un método de medición actuarial;
- b. Realizar suposiciones actuariales; y
- c. Distribuir los beneficios entre los períodos de servicios

Dentro de este grupo se registran los pasivos en los que existe incertidumbre sobre su cuantía o vencimiento.

Las cuentas de este grupo son las siguientes:

**2701.00.000 POR PENSIONES Y JUBILACIONES**  
**2702.00.000 POR FONDOS PARA BENEFICIOS LABORALES**  
**2703.00.000 POR OTROS BENEFICIOS**  
**2704.00.000 POR OBLIGACIONES LABORALES AL RETIRO<sup>1</sup>**

---

<sup>1</sup> Reforma conforme a comunicación “DS-IS-0758-03-2018/VMUV” del 19 de Marzo 2018